

Is deze nieuwsflits niet goed te lezen? »[bekijk hem online.](#)



Beroepseer Nieuwsflits, no. 18 – Maart 2014

*"Stichting Beroepseer staat voor een wereld waarin mensen
bekwaam, betrouwbaar en betrokken werken"*

Nieuw boek in de reeks Beroepseer



In oktober 2013 verscheen het boek *Het alternatief - weg met de afrekencultuur in het onderwijs* onder redactie van René Kneyber en Jelmer Evers en met een inleiding van Thijs Jansen. *Het alternatief* is het vijfde boek in de reeks Beroepseer. Eerder verschenen *Beroepszeer*, *Beroepstrots*, *Sturen op vertrouwen* en *Gezagsdragers*.

Met afrekencultuur wordt bedoeld dat meten, toetsen en beoordelen tot doelen zijn verheven in het onderwijs. De leraar heeft over zijn beroep niets meer te vertellen. Hij zal het moeten teruggeisen uit handen van beleidsmakers, politici en bestuurders en de ziel weer in het onderwijs moeten terugbrengen.

Aan het boek hebben dertig leraren en onderwijskundigen uit binnen- en buitenland meegewerkt. Een van hen, Gert Biesta vindt: "De meetcultuur is vooral geïnteresseerd in korte termijnopbrengsten - het is de cultuur waarin het ontbreekt aan pedagogisch geduld en vertrouwen".

Het alternatief werd gepresenteerd op het Lerarencongres van 2013. Lees daarover meer op de [website](#) van Beroepseer.

Waar sta ik voor op?



Het boek *Waar sta ik voor op? Jongere & oudere ambtenaren over het productief maken van idealen en een andere overheid* is het resultaat van een Goed Werk Hub in mei en september 2013. Vijftien jonge ambtenaren stelden elkaar op de bijeenkomst van mei vragen over hun werk. Uit de antwoorden komen we te weten wat voor idealen en

verwachtingen de jongeren hebben en wat voor hindernissen zij in hun werk weten te overwinnen.

Naast de jonge ambtenaren komen ook drie oudere ambtenaren aan het woord over dezelfde thema's. Bij hen lijkt het idealisme realistischer geworden en heeft het vorm gekregen die meer organisatorisch is ingebed.

In de bijeenkomst van september vonden er gesprekken plaats tussen 'meester' en 'gezel' over het werken binnen de overheid. Vervolgens zijn de resultaten van alle gesprekken ter reflectie voorgelegd aan drie ervaren ex-ambtenaren.

Het boekje is geredigeerd door Jan Prij en digitaal te downloaden. [Klik hier.](#)

Eind maart 2014 verschijnt het in een gedrukte versie.

Routekaart Goed Werk in het Openbaar Bestuur

De Routekaart Goed Werk in het Openbaar Bestuur heeft een looptijd van drie jaar, van 2012 tot en met 2014. Het programma wordt uitgevoerd door Stichting Beroepseer i.s.m. het programma *Beter Werken Openbaar Bestuur* van het Ministerie van Binnenlandse Zaken (BZK). De Goed Werk aanpak is gebaseerd op het *Good Work Project* van de Amerikaanse hoogleraar Howard Gardner e.a. van de Harvard.universiteit.

Onderdeel van de *Routekaart* is een serie van acht Goed Werk Hub bijeenkomsten, bestemd voor ambtenaren met als doel het bevorderen van goed werk en het leren omgaan met botsende verantwoordelijkheden in een veranderende overheid.

Op elke bijeenkomst komt een inspirerende spreker aan het woord die het startsein geeft voor een discussie over dilemma's in de praktijk met als doel van elkaar te leren.

Van elke bijeenkomst wordt een verslag gemaakt, dat online te lezen is. [Klik hier.](#)

Een ander onderdeel van de *Routekaart Goed Werk* zijn *pilots* met de *Goed Werk Toolkit*. De eerste pilot vond plaats in 2013 op een ministerie.

De *toolkit*, d.w.z. 'gereedschap' bestaand uit praktijkverhalen, opgaven, oefeningen en discussiethema's, is ervoor bedoeld om gesprekken op gang te brengen en na te denken over de drie kenmerken van goed werk: uitmuntend vakmanschap, morele verantwoordelijkheid en persoonlijke betrokkenheid.

Vier groepen beleidsambtenaren hebben in vier sessies intensief de diverse aspecten van ambtelijk vakmanschap onderzocht en ervaringen uitgewisseld.

Stichting Beroepseer is momenteel bezig, in samenwerking met de Universiteit van Tilburg, met de Nederlandse bewerking van de *Good Work Toolkit*, specifiek voor ambtenaren.

[Klik hier](#) voor meer info.

Agenda Goed Werk Hub 2014

In navolging van de succesvolle Goed Werk Hub *Jouw rol in een veranderende overheid* van 16 december 2013 in Rotterdam zijn er extra bijeenkomsten op drie verschillende locaties in Nederland:

24 maart in Groningen met Erik van Zuidam, hoofd veiligheidsregio Groningen en Wybren

Jorritsma, Jonge ambtenaar van het jaar 2014. Beiden vertellen uit eigen ervaring over hoe een goed ambtenaar te zijn en hoe om te gaan met dilemma's in het werk.

10 april in Eindhoven met Marcel Appeldoorn, lid korpsleiding Brandweer Midden-West-Brabant en Benjamin van Gelderen, hoofd regieteam politie Zeeland-West-Brabant.

24 april in Utrecht met Florus van der Linden, overheidsinnovator, programmamanager gemeente Delft en John Meijer, leidinggevende belastingdienst.

Bekijk de Agenda van de Goed Werk Hub. [Klik hier.](#)

Verslagen Goed Werk Hub

De verslagen van de Goed Werk Hub staan online. Bijvoorbeeld verslag *Jouw rol in een veranderende overheid. Of Wat is de functie van de ambtenaar?* [Klik hier.](#)

Video



Kiezen we bij wetenschapsethiek voor regels of voor deugden? Hoe kan wetenschap integer worden beoefend? Professor Herman Paul leidt een onderzoeksproject aan de Universiteit van Leiden naar wetenschapsethiek.

[Bekijk hier de video.](#)

Beroepsdilemma's: Een oordeel over een misstand in een andere beroepsgroep is eenvoudig geveld.



Journaliste Deirdre Enthoven interviewde mensen met uiteenlopende beroepen om te weten te komen hoe zij beslissingen nemen en met welke dilemma's zij te maken krijgen tijdens het uitoefenen van hun beroep. Intuïtie blijkt hierbij belangrijk te zijn. [Bekijk hier de video.](#)

Artikel



Margreeth Kloppenburg over professionalisering. Lees de serie *Bepalende momenten*.

Deel 1. ["Je doet wat ik zeg"](#).

Deel 2. [Stukje bij beetje water bij de wijn](#).

Nieuwe gezichten

Beroepseer heet twee nieuwe Voortrekkers welkom: Yvonne van Kemenade en Erik van Zuidam.

[Klik hier](#) voor kennismaking met [Yvonne](#).

[Klik hier](#) voor kennismaking met [Erik](#).

[René Kneyber](#) is in november 2013 toegetreden tot het bestuur van Stichting Beroepseer.

Hij was al voortrekker. [Klik hier](#).

Op de hoogte blijven?

Wij zijn ook te volgen op Twitter [via @Beroepseer](#) en op [Facebook](#), of [via de Beroepseergroep op LinkedIn](#).



Redactie Nieuwsflits: Alexandra Gabrielli

Contact n.a.v. deze Nieuwsflits: Wouter ten Have: w.tenhave@beroepseer.nl

GOED WERK IS:

- uitmuntend vakmanschap
- morele verantwoordelijkheid
- persoonlijke betrokkenheid

De [Goed Werk Hub](#) - een initiatief van de Stichting Beroepseer - is een onafhankelijke ontmoetingsplek om te werken aan beroepskwaliteit in de (semi-) publieke sector. Iedere professional is er welkom om in

een open en laagdrempelige sfeer nieuwe sector-overschrijdende verbindingen te leggen tussen mensen op de werkvloer, managers, bestuurders, politici en wetenschappers. U kunt daar kennis, ervaring en ideeën uitwisselen en elkaar ondersteunen bij het ontwikkelen van goed werk.

Geen nieuwsflits meer ontvangen? » **uitschrijven**